

Praktipp 9 Fish-Pool zu den Erwartungen

Ziel

Suche von professionell oder ehrenamtlich Engagierten in der kirchlichen Jugendarbeit

Hintergrund: Personales Angebot

„Jugendarbeit steht und fällt mit authentischen Persönlichkeiten, die sich im Auftrag des Pastoralteams in der Leitung und Begleitung engagieren. Sie lassen sich auf Jugendliche empathisch ein, tragen ihre Themen und Anliegen mit und sind ihnen ein profiliertes Gegenüber.“ (Aufwind, S. 26)

Doch welche Erwartungen haben die unterschiedlichsten Menschen an eine Begleit- und Leitungsperson der Jugendarbeit?!

Vorgehen

Vorbereitung

Ein Stuhlkreis mit fünf bis sechs Stühlen wird als Innenkreis formiert. Auf jedem Stuhl wird ein Hut platziert, der die Rolle symbolisiert:

- a) Trendige Täcklikappe (offene Jugendarbeit)
- b) Regenhut (Pfadi/Jungwacht/Blauring)
- c) Zylinder (KVR)
- d) Pfaffenhut oder ähnliches (Seelsorgeteam)
- e) Klassischer Hut (Eltern)
- f) Gesprächsleitung (ohne Hut)

Die Teilnehmenden werden per Los einer der fünf Gruppen zugelost. Bei kleinerer Gruppengröße können auch weniger Stühle platziert werden. Für jeden Stuhl sollten mindestens zwei Personen zuständig sein.

Die Untergruppen besprechen ca. 15 Minuten für sich, welche Erwartungen sie an eine Juseso oder einen ehrenamtlich Engagierten haben.

Fish-Pool-Gespräch

Die Gesprächsleitung lädt ein, die Stühle zu besetzen. Neue Leitungs- und Begleitpersonen für die Jugendarbeit sollen in einer Seelsorgeeinheit/einer Pfarrei gesucht werden: Was erwarten oder erhoffen wir von ihnen? Was für Persönlichkeiten sollen sie sein? Was brauchen wir von ihnen? Wer soll diese Aufgabe ausfüllen? Etc.

Auswertung

Die gesamte Gruppe sammelt auf zwei Flipcharts:

- Flipchart 1: Wen brauchen wir als Begleitperson für unsere Jugendarbeit (JugendseelsorgerIn, kirchliche JugendarbeiterIn, ehrenamtlich Engagierte, Freiwillige)?
- Flipchart 2: Welche Erwartungen oder Vorstellungen haben wir von diesen Personen?

Weiterführende Varianten

- Die Teilnehmenden bewerten die gesammelten Aussagen mit Punkten.

Es wird bestimmt, wer die Verantwortlichkeit für die Ausarbeitung eines passenden Personalprofils übernimmt.