

Arbeitshilfen für Seelsorgeeinheiten

Vorbemerkung

Die untenstehende Ressortbeschreibung ist eine Arbeitshilfe zur Erstellung einer Ressortbeauftragung im Pastoralteam einer Seelsorgeeinheit. Wichtig ist dabei die Vorbemerkung, dass eine Ressortbeauftragung primär eine koordinative, strategische und animierende Funktion für diesen Bereich ist und nicht zwingend mit einer operativen Aufgabe verbunden sein muss. Voraussetzung ist aber ein angemessenes Mass an Fachkompetenz und Qualifikation.

4c. Ressort offene Jugendarbeit

Zweck

Die/der Beauftragte koordiniert, fördert und verantwortet das Ressort im Auftrag des Pastoralteams. Sie/er organisiert und koordiniert die Zusammenarbeit aller, die professionell oder ehrenamtlich in der Jugendarbeit einer Seelsorgeeinheit tätig sind. Sie/er vertritt das Ressort offene Jugendarbeit im Pastoralteam.

Ressortteam

Es setzt sich zusammen aus Angestellten, Ehrenamtlichen und freiwillig Engagierten, welche auf dem Gebiet der Seelsorgeeinheit verantwortlich in den Gefässen der offenen Jugendarbeit tätig sind.

Aufgaben

- Vertritt die Interessen der offenen Jugendarbeit im Pastoralteam und umgekehrt.
- Thematisiert im Pastoralteam mit Unterstützung der akj mind. einmal pro Jahr die Ziele, die aktuelle Situation, die Evaluation die strategischen Weiterentwicklung des Ressorts.
- Schafft ein Ressortteam für offene Jugendarbeit und koordiniert dieses.
- Stellt den Kontakt zu den Verantwortlichen in den Räten auf Pfarrei- und SE-Ebene sicher.
- Begleitet in Ergänzung zur akj freiwillig und ehrenamtlich Engagierte der offenen Jugendarbeit der SE.
- Kennt die Richtlinien für kirchliche Jugendarbeit im Bistum St. Gallen mit den dazugehörigen Manualen und kann sie in seiner Arbeit anwenden.
- Ist Mitglied im JUSESO-Stamm des Dekanats und so vernetzt mit der akj-Stelle, welche sie/ihn für diese Aufgaben unterstützt.
- Steht in Kontakt mit anderen Jugendarbeitsanbietern im Gebiet der Seelsorgeeinheit.
- Fördert die Öffentlichkeitsarbeit der kirchlichen Jugendarbeit in der Seelsorgeeinheit.
- Ist besorgt um die Qualitätsentwicklung durch regelmässige Evaluation der kirchlichen Jugendarbeit.

Der Arbeitsumfang umfasst ca. 100 Stunden pro Jahr. Dies entspricht ca. 5 Anstellungsprozenten. (Synergien mit dem Ressort verbandliche Jugendarbeit möglich.)

Verantwortung und Entscheidungskompetenzen

- Die/der Ressortverantwortliche trifft zusammen mit dem Pastoralteam, unterstützt durch die akj, Entscheidungen inhaltlicher und struktureller Art. Die zentralen Themen werden im Ressortteam vorbesprochen.
- Sie/er nimmt die obenstehenden Aufgaben wahr oder delegiert sie verbindlich an eine weitere Person aus dem Ressortteam.

Organisatorische Eingliederung

- Ist Mitglied des Pastoralteams
- KoordinatorIn des Ressortteams offene kirchliche Jugendarbeit
- Mitglied im JUSES0-Stamm der akj / des Dekanats.
- AnsprechpartnerIn in diesem Ressortbereich für Kirchenverwaltungsräte, Pfarreiräte und Kreisräte

Qualifikation / Anforderungen

- Verfügt über die Ausbildung als Jugendseelsorger/in oder kirchliche/r Jugendarbeiter/in , gemäss Richtlinien kirchliche Jugendarbeit des Bistums.
- Hat die Fähigkeit, mit heterogen zusammen gesetzten Ressortteams zu arbeiten.
- Bildet sich regelmässig für den Bereich kirchliche Jugendarbeit weiter.
- Ist mit den aktuellen Entwicklungen in der Jugendarbeit vertraut.

Fachliche Unterstützung

- Praxisberatungen durch akj StellenleiterIn (min. 2 pro Jahr)
- Jugendseelsorge-Tagungen des Bistums (2 pro Jahr) – obligatorische Fachtagung

St.Gallen, 27. Februar 2014